Общество с ограниченной ответственностью
«Центр консалтинговых услуг ТЕУС»
(ООО «ЦКУ ТЕУС»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ЦКУ ТЕУС»
Ананко В.С.
«__» _____ 2025 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Программа профессиональной переподготовки
«Специалист в области охраны труда»

Направление переподготовки «Охрана труда»
(256 часов)

г. Севастополь
2025 г.

Оглавление

1. Цели и задачи программы профессиональной переподготовки, планируемые результаты обучения
2. Учебный план программы профессиональной переподготовки
3. Учебно-тематический план программы профессиональной переподготовки
4. Содержание программы профессиональной переподготовки
5. Оценка качества освоения программы
6. Учебно-методическое обеспечение программы

1. Цели и задачи программы профессиональной переподготовки, планируемые результаты обучения

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда» (далее – Программа), разработана в целях реализации требований Приказа Минтруда России от 04.08.2014 г. № 524н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда", Приказа Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

Целью реализации Программы является получение обучающимися знаний, необходимых для организации работ по охране труда на предприятии (в организации), а также формирование практических умений и навыков в сфере безопасности технологических процессов и производств.

Программа разработана, утверждена и реализована ООО «ЦКУ ТЕУС» (далее – организация, осуществляющая обучение) на основании положений Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 24 марта 2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

В результате освоения Программы слушатели должны знать:

- нормативные требования в области охраны труда;
- экономические аспекты обеспечения безопасности труда;
- особенности управления современными предприятиями и организациями;
- применение информационных технологий при обработке и анализе статистических материалов по охране труда;
- принципы управления охраной труда на уровне государства, региона и предприятия;
- принципы и методы проведения экспертизы производственной безопасности;
- методы, приборы и системы контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- методы технико-экономического анализа защитных мероприятий;
- методы и технику обеспечения безопасных условий труда;
- информационные технологии в области охраны труда;
- организационные основы проведения мероприятий по предупреждению и ликвидации последствий аварий и катастроф природного и антропогенного характера.

В результате освоения Программы слушатели должны уметь:

- анализировать и оценивать опасные и вредные факторы производственного процесса и оборудования;
- рассчитывать социально-экономическую эффективность мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- использовать современные информационные технологии в области охраны труда;
- анализировать, выбирать и эксплуатировать системы и методы защиты человека от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- разрабатывать мероприятия по совершенствованию условий и охраны труда в организации на основе анализа и оценки условий труда в организации.

В результате освоения дополнительной профессиональной программы слушатели должны обладать общими компетенциями (ОК), включающими в себя способность:

ОК 1. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения.

ОК 2. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 3. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 4. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 5. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, гражданами.

В результате основания образовательной программы слушатели должны обладать следующими профессионалами компетенциями (ПК):

ПК 1. Панорамное видение проблем охраны труда - от отдельного рабочего места до организации в целом;

ПК 2. Применение требований законодательства в области охраны труда;

ПК 3. Навык проведения экспертной оценки условий и охраны труда;

ПК 4. Навык разработки целевых программ по совершенствованию условий и охраны труда в организации;

ПК 5. Использование методов надзора и контроля за соблюдением требований законодательства в области охраны труда;

ПК 6. Умение возглавить работу по формированию политики организации в области совершенствования условий и охраны труда работающих.

Организационно-педагогические условия:

Профессиональная переподготовка проводится квалифицированными специалистами, имеющими высшее образование, обладающими соответствующими знаниями и практическим опытом работы.

Нормативная трудоемкость обучения по данной программе – 256 часов, включая все виды аудиторной, внеаудиторной (самостоятельной) и практической учебной работы слушателя.

Форма обучения: Программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда» реализуется посредством следующих форм обучения:

дистанционная форма обучения.

Обучение проводится с применением дистанционных образовательных технологий, которые содержат электронные учебно - методические материалы, нормативные документы, вебинары и реализуются с применением информационно – телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников.

При реализации образовательной программы с применением дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность, или ее филиала независимо от места нахождения обучающихся (п.4. ст.16 Федерального закона № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»).

Самостоятельные занятия направлены на закрепление и расширение учебного материала, развитие творческого мышления слушателей и формирование устойчивых знаний и умений в области охраны труда.

При изучении материала программы профессиональной переподготовки

предусматриваются следующие виды самостоятельной работы слушателей:

- обучение с помочью компьютерной обучающей-контролирующей программы;
- самостоятельное изучение нормативных правовых актов.

Обучение может проходить по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и локальным нормативным актом образовательной организации.

Продолжительность профессиональной переподготовки в соответствии с индивидуальным учебным планом может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

2. Учебный план программы профессиональной переподготовки.

Цель - получение слушателями знаний, необходимых для организации работ в области охране труда на предприятии, а также формирование практических умений и навыков в сфере безопасности технологических процессов и производств.

Категория слушателей - специалисты служб охраны труда на предприятии (в организации).

Трудоемкость обучения - 256 академических часов.

Может быть изменен в соответствии с индивидуальным учебным планом.

Форма подготовки: с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Режим занятий: не более 8 часов в день.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование компонентов программы	Продолжительность, час.
1	**Законодательство в сфере охраны труда, трудовых отношений, промышленной безопасности**	**28**
2	**Организация системы управления охраной труда на предприятии**	**28**
3	**Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**	**28**
4	**Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**	**28**
5	**Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях**	**28**
6	**Специальная оценка условий труда. Проведение СОУТ**	**28**
7	**Экономические механизмы к стимулированию сознания безопасных условий труда**	**28**
8	**Производственная санитария и гигиена труда**	**28**
9	**Основы оказания первой помощи на производстве**	**28**
Итоговая аттестация и проверка знаний (Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен)		**4**
ИТОГО		**256**

3. Учебно-тематический план
программы профессиональной переподготовки

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Теория	Самост. работа
Раздел 1	**Законодательство в сфере охраны труда, трудовых отношений, промышленной безопасности**	**28**	**28**	**-**
1.1.	Законодательство в сфере охраны труда	9	9	-
1.2.	Основные положения законодательства о труде Российской Федерации	10	10	-
1.3.	Законодательство в области промышленной безопасности	9	9	-
Раздел 2	**Организация системы управления охраной труда на предприятии**	**28**	**22**	**6**
2.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	4	4	-
2.2.	Оценка и управление профессиональными рисками	6	4	2
2.3.	Подготовка работников по охране труда	6	4	2
2.4.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	3	3	-
2.5.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	6	4	2
2.6.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	3	3	-
Раздел 3	**Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**	**28**	**22**	**6**
3.1.	Обеспечение соблюдение требований охраны труда при выполнении работ повышенной опасности	7	7	-
3.2.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	10	7	3
3.3.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	11	8	3
Раздел 4	**Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**	**28**	**28**	**-**
4.1.	Порядок расследования и учета несчастных случаев	9	9	-
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	10	10	-

4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	9	9	-
Раздел 5	**Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях**	**28**	**28**	**-**
Раздел 6	**Специальная оценка условий труда. Проведение СОУТ**	**28**	**28**	**-**
Раздел 7	**Экономические механизмы к стимулированию сознания безопасных условий труда**	**28**	**25**	**3**
7.1.	Экономическая заинтересованность работодателей в создании безопасных технологий и средств производства	6	6	-
7.2.	Взаимодействие фонда социального страхования с организациями	6	6	-
7.3.	Затраты на охрану труда	7	6	1
7.4.	Страховые издержки работодателя за возможное причинение ущерба	9	7	2
Раздел 8	**Производственная санитария и гигиена труда**	**28**	**26**	**2**
8.1.	Производственный микроклимат. Влияние на человека	5	5	-
8.2.	Защита от вредного воздействия микроклимата. Вредные вещества. Влияние на человека	8	6	2
8.3.	Защита от воздействия вредных веществ	5	5	-
8.4.	Тяжесть трудового процесса как вредный фактор. Напряженность трудового процесса	5	5	-
8.5.	Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость. Профилактика профессиональных заболеваний	5	5	-
Раздел 9	**Основы оказания первой помощи на производстве**	**28**	**22**	**6**
9.1.	Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи	5	5	-
9.2.	Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь	6	6	-
9.3.	Современные наборы средств и устройств, использующиеся для оказания первой помощи. Основные компоненты, их назначение	6	6	-

9.4.	Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение)	11	5	6
	Итоговая аттестация	**4**		
	Итого	**256**		

4. Содержание программы профессиональной переподготовки

Раздел 1. Законодательство в сфере охраны труда, трудовых отношений, промышленной безопасности

Тема 1.1. Законодательство в сфере охраны труда

В этой лекции мы подробно рассмотрим, как устроена правовая система охраны труда в Российской Федерации.

1. Понятие и значение законодательства об охране труда.

Законодательство об охране труда включает нормы и правила, направленные на предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний. Лектор поясняет, что главная цель этих норм — защитить жизнь и здоровье работников, своевременно выявлять и устранять опасности в производственной среде.

2. Источники законодательства

Конституция РФ (ст. 37) провозглашает право на безопасные условия труда. Трудовой кодекс РФ выделяет главу «Охрана труда», где определяются обязанности работодателя (организация безопасного производства, обеспечение СИЗ, проведение инструктажей) и работника (соблюдение правил, использование СИЗ, прохождение обучения). Федеральные законы: № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» подробно регламентирует порядок оценки рабочих мест; № 116-ФЗ «О промышленной безопасности» обеспечивает защиту на опасных объектах. Подзаконные акты: постановления Правительства РФ, приказы Минтруда, методические инструкции Роструда — устанавливают практические алгоритмы, формы документации, сроки проведения экспертиз.

3. Принципы правового регулирования

Превентивность: акцент на предупреждение рисков; Системность: сочетание федеральных и локальных актов; Ответственность: за нарушения — дисциплинарная, административная, гражданско-правовая и уголовная.

4. Практические механизмы реализации

Лектор рассказывает о создании ЛНА (положения, инструкции), о порядке разработки и согласования с профсоюзом. Особое внимание уделяется СОУТ (специальная оценка условий труда): формированию комиссии, этапам идентификации, исследованиям и классификации рабочих мест.

Тема 1.2. Основные положения законодательства о труде Российской Федерации

Лекция посвящена общим принципам трудового законодательства и регламентам организации трудовых отношений.

1. Субъекты трудового права

Работник получает права (оплата, отдых, соцгарантии) и несёт обязанности (добросовестное выполнение, соблюдение дисциплины). Работодатель обеспечивает условия труда, своевременную выплату заработной платы, безопасность на рабочем месте.

2. Трудовой договор

Лектор объясняет различия между бессрочным и срочным договором,

особенности срочных (до 2 месяцев — испытание, отпуск, компенсация) и порядок продления. Разбор практических ситуаций: когда заключается срочный договор, как оформить испытательный срок.

3. Оплата труда

Системы оплаты: повременная, сдельная, премирования. МРОТ: назначение и порядок индексации. Компенсации при вредных условиях, за работу в ночную смену и в выходные.

4. Рабочее время и отдых

Нормальная недельная норма (40 ч), понятие ненормированного рабочего дня, гибкого графика и сменности. Определение ночного времени (22:00–6:00) и доплаты. Отпуска: основной, дополнительный (сроки, порядок предоставления и компенсации).

5. Социальное страхование и охрана труда

Лектор описывает механизм выплат при травмах и профзаболеваниях, порядок расследования несчастных случаев. Обязательные медосмотры и обучение по охране труда.

Тема 1.3. Законодательство в области промышленной безопасности

В этой части лекции акцент делается на защите от аварий на опасных производственных объектах (ОПО).

1. Определение промышленной безопасности

Понятие ОПО, классификация по классам (I–IV) в зависимости от потенциального ущерба. Цели промышленной безопасности: предотвращение аварий, охрана окружающей среды, защита населения.

2. Ключевые нормативные акты

Федеральный закон № 116-ФЗ, структура декларации промышленной безопасности, требования к проектам и эксплуатации. ФНП и ГОСТы: технические регламенты для разных видов ОПО (химические, нефтехимические, газовые установки).

3. Обязанности участников

Собственник ОПО, разработка и утверждение декларации, организация экспертиз. Эксплуатирующая организация: регулярный технический контроль, аттестация персонала, разработка ППР (правил предупреждения и ликвидации аварий).

4. Контроль и ответственность

Роль Ростехнадзора и Росприроднадзора: плановые проверки, выдача предписаний. Механизмы контроля: экспертные заключения, учения по ликвидации аварий. Ответственность за нарушения: административная, уголовная, гражданская. Анализ реальных аварий: причины, правовые последствия, уроки безопасности.

Раздел 2. Организация системы управления охраной труда на предприятии

Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

В ходе лекции раскрываются ключевые компоненты СУОТ и способы их эффективного функционирования:

Организационная структура СУОТ. Назначение ответственных лиц: служба охраны труда, комиссионные группы. Роль руководства предприятия и участие профсоюзов. Управление документацией. Разработка и ведение локальных нормативных актов (Положение по охране труда, инструкции). Журналы регистрации, сроки пересмотров и актуализации документов.

Информирование и коммуникация. Оповещение работников о рисках и мерах защиты: информационные доски, рассылки, брифинги. Система сбора обратной связи и учёт предложений сотрудников. Мониторинг и внутренний аудит. Проведение регулярных проверок соответствия СУОТ. Корректирующие и предупреждающие

мероприятия.

Тема 2.2. Оценка и управление профессиональными рисками

Лекция посвящена методикам идентификации и контроля профессиональных рисков: Понятие профессионального риска. Определение, компоненты риска (вероятность, тяжесть последствий). Методы оценки рисков. Качественные: матрицы риска, рейтинговые методы. Количественные: расчетные формулы, индексы. Порядок проведения оценки. Этапы: идентификация опасностей, анализ рисков, оценка, разработка мероприятий. Документальное оформление: карты рисков, отчеты. Мероприятия по снижению рисков. Инженерные меры: защита, автоматизация. Организационные: регламенты, обучение. Индивидуальные: средства защиты.

Тема 2.3. Подготовка работников по охране труда

В этой части освещается система обучения и аттестации:

Виды инструктажей. Вводный, первичный (на рабочем месте), повторный, внеплановый, целевой. Обучение по охране труда. Курсы, семинары, онлайн-модули; требования к учебным программам. Аттестация и проверка знаний. Порядок проведения тестирований, комиссия, протоколирование. Документальное сопровождение. Личные карточки инструктажа, журналы.

Тема 2.4. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Лекция разбирает социальные гарантии при работе в неблагоприятных условиях: Доплаты и надбавки. За работу во вредных зонах, в ночное время, в выходные и праздничные дни. Дополнительные отпуска. За вредные и опасные условия, за ненормированный рабочий день. Порядок назначения и оформления. Локальные акты, учет рабочего времени, расчет компенсаций.

Тема 2.5. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Лекция раскрывает меры по медицинскому контролю: Медицинские осмотры. Вводные, периодические, предсменные и послесменные осмотры; перечень специалистов. Профилактические мероприятия. Санитарно-бытовые условия, закаливание, психологическая поддержка. Учет и анализ заболеваемости. Ведение статистики, выявление тенденций, корректирующие меры.

Тема 2.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

В заключительной лекции раздела рассматриваются режимы: Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени Категории работников, право на сокращенный день. Гибкие графики и сменность Виды графиков, порядок введения. Отдых и перерывы. Технологические перерывы, перерывы на обед, междусменный отдых. Специальные режимы Распорядок для подростков, для работников на вредных работах, дистанционный режим.

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности

Тема 3.1. Обеспечение соблюдение требований охраны труда при выполнении работ повышенной опасности

Понятие и виды работ повышенной опасности. Классификация: сварочные, кровельные, монтажные работы на высоте, земляные работы и т.д. Законодательная база: Постановление Правительства РФ № 328, ГОСТ 12.0.004-90. Требования к допуску к работе. Наличие наряда-допуска, квалификационные требования, группа по электробезопасности. Инструктажи (вводный, повторный, целевой) и стажировка на рабочем месте. Организация безопасного места выполнения работ Устройство ограждений, постановка на сигнализацию, установка предупреждающих знаков. Подготовка и проверка оборудования, исправность защитных устройств.

Контроль и ответственность. Роль ответственного за безопасное производство работ (рабочий руководитель, прораб). Документальное оформление: наряд-допуск,

журналы учета, акт приемки-передачи. Ответственность за нарушения: дисциплинарная, административная, уголовная. Примеры кейсов: анализ типовых нарушений при высотных работах. Механизмы аварийного оповещения и план эвакуации при ЧП.

Тема 3.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Классификация средств защиты. СИЗ головы, глаз, органов дыхания, кожи, рук, ног, СИЗ всех видов. Смывающие средства (растворы, мыла, эмульсии) и обезвреживающие (нейтрализующие) препараты. Порядок обеспечения СИЗ. Создание перечня необходимых СИЗ в зависимости от идентифицированных факторов. Закупка, хранение, учет и выдача: журнал выдачи, сроки носки, замены. Обучение и инструктаж по СИЗ. Проведение вводного и целевого инструктажей по применению и уходу за СИЗ. Проверка знаний и навыков: практические упражнения, тесты. Контроль за использованием и состоянием СИЗ. Регулярный осмотр, проверка соответствия сертификации и маркировки. Ответственность работника за сохранность и своевременный уход за СИЗ. Демонстрация образцов СИЗ, разбор типичных ошибок при подборе и ношении. Организация постов дезинфекции и обеззараживания в местах работы.

Тема 3.3. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Определение подрядных работ. Разграничение функций заказчика и подрядчика в области охраны труда. Договорные условия: ответственность за безопасность, аудит подрядчика. Требования к подрядным организациям. Наличие лицензий, допусков, аттестованных специалистов. Представление подрядчиком пакета документов: СОУТ, СНИП, инструкции, наряды-допуски. Контроль и взаимодействие. Порядок согласования графиков работ, допуска техники на площадку. Совместные комиссии по приему оборудования и мест выполнения работ. Обеспечение безопасной продукцией. Критерии выбора материалов и оборудования: сертификаты, декларации соответствия. Проведение предварительных испытаний, приемочные испытания на соответствие требованиям. Примеры из практики. Анализ аварий при участии подрядчиков: уроки разделения ответственности.

Раздел 4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования и учета несчастных случаев

Лёгкие, среднетяжёлые, тяжёлые, смертельные и групповые случаи; критерии отнесения. Обязательное уведомление работодателем инспекции труда и Фонда социального страхования; первичная регистрация в журнале учёта. Формирование комиссии. Срок: комиссия собирается не позднее 24 часов после происшествия. Состав: представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель профсоюза (если есть), по необходимости — медик и эксперт. Осмотр места происшествия: фото- и видеофиксация, сохранение следов. Сбор сведений: опрос пострадавшего (если возможно), свидетелей и руководителя участка. Анализ причин: технические (неисправность оборудования), организационные (нарушение инструкций), поведенческие (несоблюдение СИЗ). Акт расследования формы Н-1 (или Н-1а при групповом/смертельном случае) с указанием причин и виновных.

Рекомендации по устранению выявленных нарушений; план корректирующих действий. Ведение внутреннего реестра несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Ежегодный анализ причин и динамики, отчёты для руководства и ФСС.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Федеральный закон о социальном страховании (ФЗ 125-ФЗ) и взаимодействие с ФСС. Страхователь — работодатель; застрахованные — все работники. Временная нетрудоспособность, инвалидность, смерть в результате производственного несчастного случая или профзаболевания. Порядок признания страхового случая (акт Н-1, заключение медорганизации). Расчёт страховых тарифов с учётом уровня травматизма в отрасли. Сроки и порядок уплаты — ежеквартально в ФСС. Единовременные выплаты пострадавшему или его семьям. Ежемесячные пособия по временной нетрудоспособности и реабилитационные выплаты. Надзор ФСС за правильностью расчётов и выплат. Порядок обжалования решений ФСС (комиссия по страховым спорам).

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Проверка соответствия СУОТ нормативным требованиям. Выявление «узких мест» и рисков до наступления инцидентов. Годовой план внутреннего аудита: объекты, частота, приоритеты (вредные производства, аварийные участки). Формирование команды аудиторов: специалисты по охране труда, участковые руководители. Документальная проверка: ЛНА, журналы инструктажей, акты СОУТ, наряды-допуски. Инспекционный обход: осмотр рабочих мест, интервью с работниками, замеры параметров среды. Аудиторский отчёт с указанием выявленных несоответствий. Разработка и контроль выполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий. Система трекинга по каждому замечанию: ответственные лица, сроки, статус исполнения. Повторные аудиты для оценки эффективности внедрённых мер.

Раздел 5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях

Федеральный закон № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании…» и связанные нормативы. Регистрация работодателя в ФСС, открытие счёта для взносов. Отчётность: форма СЗВ-СТАЖ, сведения о несчастных случаях. Формирование и распределение фонда страхования. Порядок инвестирования и использования средств для выплат пострадавшим. Размер и порядок расчёта единовременных и ежемесячных пособий. Дополнительные льготы для инвалидов вследствие проф. заболеваний. Проверки ФСС, ответственность за непредставление или искажение сведений. Механизмы внутреннего контроля у работодателя.

Раздел 6. Специальная оценка условий труда. Проведение СОУТ

ФЗ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»: задачи — выявить вредные/опасные факторы, классифицировать рабочие места. Формирование комиссии: работодатель + профсоюз. Идентификация факторов: описательная часть (анализ документов, осмотр). Инструментальные исследования: замеры шума, освещённости, вредных веществ. Классификация по классам вредности (0–4). Оформление протоколов, отчёта и размещение результатов для работников. Аккредитация, наличие лабораторий, методики измерений. Обязанность экспертов — независимость и объективность. Пересмотр системы оплаты: доплаты, льготные отпуска. Мероприятия по улучшению: вентиляция, эргономика, замена оборудования. Информирование и участие работников. Ознакомление с итогами СОУТ и принятыми решениями. Вовлечение сотрудников в разработку мер по снижению рисков.

Раздел 7. Экономические механизмы к стимулированию сознания безопасных условий труда

Тема 7.1. Экономическая заинтересованность работодателей в создании безопасных технологий и средств производства

Снижение издержек на травматизм и простои. Расчёт прямых затрат: выплаты по больничным, компенсации пострадавшим, штрафы. Косвенные потери: простои производства, снижение эффективности, репутационные риски. Инвестиции в безопасность как капиталовложения. Окупность мероприятий по модернизации оборудования с учётом прогнозируемого сокращения несчастных случаев. Льготное кредитование и субсидии на внедрение передовых безопасных технологий. Налоговые преференции и льготы. Вычет затрат на охрану труда при расчёте налоговой базы. Освобождение от части страховых взносов при низком уровне травматизма. Корпоративные бонусные программы. Бонусы и премии подразделениям за «нулевой травматизм». Включение показателей безопасности в KPI руководителей.

Тема 7.2. Взаимодействие фонда социального страхования с организациями

Администрирование программ финансовой помощи пострадавшим. Мониторинг статистики несчастных случаев и профзаболеваний. Программы компенсаций и грантов. Компенсация части затрат на организацию обучения и спецодежды. Гранты на обновление оборудования для малых предприятий.

Совместные проекты и обучение. Методические семинары ФСС для работодателей по снижению травматизма. Разработка рекомендаций и типовых методик профилактики. Отчётность и контроль со стороны ФСС. Требования к предоставляемым данным: формы СЗВ-СТАЖ, акт Н-1. Взаимодействие при проверках и оспаривании расчётов страховых взносов. Эффект взаимодействия. Примеры лучших практик совместных программ: снижение частоты травм на 20–30 %.

Тема 7.3. Затраты на охрану труда

Капитальные затраты: модернизация зданий и оборудования, автоматизация. Текущие расходы: средства индивидуальной защиты, обучение, услуги экспертов. Методы планирования бюджета. Анализ прошлого периода: динамика затрат и результатов. Модель «затраты–эффект»: соотношение величины инвестиций и ожидаемой экономии. Управление затратами. Внедрение системы управления закупками СИЗ для оптимизации цен. Единые требования к поставщикам: конкурсные закупки и долгосрочные контракты. Учёт и контроль. Ведение специализированного раздела учётной политики. Внутренние аудиты расходования средств на охрану труда. Ключевые показатели эффективности (KPI). Соотношение затрат на охрану труда к общему фонду оплаты труда. Динамика количества несчастных случаев на 1 млн руб. затрат.

Тема 7.4. Страховые издержки работодателя за возможное причинение ущерба.

Несчастные случаи, профзаболевания, аварийные ситуации с ущербом имуществу. Расчёт страховых тарифов. Факторы: класс профессионального риска отрасли, травматизм на предприятии. Корректировки тарифа за счёт «бонус-малус»: снижение/повышение ставок. Опциональные договоры страхования гражданско-правовой ответственности. Влияние на финансовые результаты. Развитие превентивных мер: снижение вероятности страхового события. Ведение переговоров со страховыми компаниями и корректировка условий полисов.

Раздел 8. Производственная санитария и гигиена труда

Тема 8.1. Производственный микроклимат. Влияние на человека

Температура воздуха, относительная влажность, скорость движения воздуха, внутреннее тепловыделение. Нормы и требования. ГОСТы и СанПиН: диапазоны оптимальных значений для различных категорий помещений. Воздействие отклонений. Гипертермия и гипотермия, перегрев, простудные заболевания, снижение

работоспособности. Методы контроля. Инструментальные измерения тепловых параметров; частота и периодичность замеров. Управление микроклиматом. Системы вентиляции и кондиционирования, локальные нагреватели, увлажнители.

Тема 8.2. Защита от вредного воздействия микроклимата. Вредные вещества. Влияние на человека

Пыль (нефтяная, кремнезёмная), газы (CO, NO_2), пары органики. Пути воздействия. Ингаляционный, кожный и пероральный перенос в организм. Патологические эффекты. Профессиональные заболевания лёгких, дерматиты, интоксикации. Локальная вытяжная вентиляция, герметизация источников, увлажнение воздуха. Мониторинг состояния. Периодические измерения концентраций, медицинские осмотры.

Тема 8.3. Защита от воздействия вредных веществ

Респираторы, противогазы, перчатки, защитная одежда. Средства коллективной защиты. Локальные аспирационные системы, закрытые технологические линии. Организационные мероприятия. Ротация персонала, регламентация времени пребывания в зоне, уборка рабочего места. Обучение и контроль применения СИЗ. Инструктажи, практические тренинги, проверки соответствия маркировке и срокам годности. Утилизация и обезвреживание отходов Нейтрализация химических остатков, сбор и утилизация опасного мусора.

Тема 8.4. Тяжесть трудового процесса как вредный фактор. Напряженность трудового процесса

Физическая нагрузка: статические и динамические усилия, перенос тяжестей. Психофизиологическое напряжение: монотонность, высокий темп. Классификация по категориям работ. По весу поднимаемого груза, частоте движений, уровню напряжённости. Влияние на организм. Мышечно-скелетные заболевания, утомление, снижение внимания. Методы оценки. Меры смягчения. Эргономическое оборудование, механизация тяжёлых операций, сменяемость работ.

Тема 8.5. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость. Профилактика профессиональных заболеваний

Основные причины травм и заболеваний, отраслевые показатели. Основные профилактические подходы. Идентификация рисков, устранение опасностей, обучение. Технологические и организационные меры. Безопасная автоматизация, регламентированные перерывы, контроль за соблюдением инструкций. Медицинское сопровождение. Периодические медосмотры, здоровье сберегающие программы. Мониторинг и обратная связь. Система отчётности, кейс-аналитика, пересмотр мер в зависимости от динамики.

Раздел 9. Основы оказания первой помощи на производстве

Тема 9.1. Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи

ФЗ 323-ФЗ (Об основах охраны здоровья), Порядок Минздрава, ГОСТы на аптечки. Права и обязанности работников. Обязанность оказать помощь, защита «непричастного причинения вреда». Организация пункта первой помощи. Аптечный набор, укладка носилок, выделенное помещение. Ответственные лица. Назначение ответственного из числа работников.

Тема 9.2. Понятие «первая помощь». Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь

Своевременная помощь до прибытия медиков, спасение жизни, предупреждение осложнений. Жизнеугрожающее состояния. Остановка дыхания, кровотечение, шок, тяжёлые ожоги, отравления. Оказание при неотложных состояниях. Искусственное

дыхание, наружное сжатие артерий, шины при переломах. Наличие противопоказаний. Определение «красных флагов»: риск усугубления состояния. Психологическая поддержка. Успокоение пострадавшего, информирование о действиях.

Тема 9.3. Современные наборы средств и устройств, использующиеся для оказания первой помощи. Основные компоненты, их назначение

Минимальный комплект по ГОСТ: перевязочные материалы, шины, жгут, антидоты. Автоматические дефибрилляторы (AED), кислородные баллоны, каталитические генераторы. Одноразовые и многоразовые инструменты. Перчатки, маски, одноразовые шприцы и инструменты. Средства дезинфекции и обеззараживания. Спиртовые салфетки, растворы хлоргексидина. Хранение и проверка готовности. Сроки годности, периодическая проверка укомплектованности аптечки.

Тема 9.4. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение)

Устранение опасностей (отключение машин, организация ограждений). Оценка состояния пострадавшего. Проверка сознания, дыхания, кровообращения (алгоритм ABC). Непосредственное оказание помощи. Остановка кровотечения, восстановление проходимости дыхательных путей, фиксация переломов. Вызов и встреча скорой помощи. Чёткая передача информации: кто, что произошло, состояние, выполненные мероприятия. Передача пострадавшего и документирование. Сопроводительный лист, отметка в журнале, анализ происшествия для предотвращения повторений.

5. Оценка качества освоения программы

Текущий контроль осуществляется в процессе усвоения нового материала с целью проверки усвоения предыдущего материала и выявления пробелов в знаниях слушателей.

Текущий контроль позволяет получать информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала и на основе этого оперативно вносить изменения в учебный процесс. Текущий контроль проводится преподавателями в ходе теоретических занятий в форме дистанционного тестирования.

По окончании обучения проводится итоговая аттестация с применением компьютерных программ с целью определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе обучения.

Лицам, успешно освоившим программу профессиональной переподготовки и прошедшим аттестацию, выдаются документы о квалификации: дипломы установленного образца. Аттестационная комиссия формируется приказом руководителя образовательной организации.

1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:

a) В период длительной временной нетрудоспособности работника

b) В период пребывания работника в отпуске

c) При нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве

2. На экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, подпись работника, подтверждающая получение им экземпляра трудового договора:

a) Обязательна

b) Не обязательна

c) Данное условие устанавливается локальным нормативным актом организации

3. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то:

a) Договор считается заключенным на неопределенный срок

b) Договор считается недействительным

c) Договор считается заключенным на 5 лет

4. На какой срок может заключаться коллективный договор?

a) На любой срок, не превышающий 5 лет

b) На любой срок, не превышающий 3 лет

c) Срок действия коллективного договора не регламентирован и устанавливается сторонами

5. Каков срок проведения консультаций с работодателем в случае несогласия органа первичной профсоюзной организации с предполагаемым решением работодателя об увольнении работника?

a) 10 рабочих дней

b) 3 рабочих дня

c) 7 рабочих дней

6. Прогул - это:

a) самовольное оставление работы после письменного предупреждения о намерении расторгнуть трудовой договор за 2 недели

b) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин 2 часа подряд в течение рабочего дня

c) отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности

7. В случае нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, работодатель:

a) Выплачивает работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка

b) Выплачивает работнику выходное пособие в двукратном размере среднего месячного заработка

c) Предоставляет работнику объяснение в письменной форме

8. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

a) 40 часов в неделю

b) 36 часов в неделю

c) продолжительность рабочего времени не регламентируется

9. Ночной считается смена, в которой более половины ее продолжительности приходится на время:

a) с 21 часа до 5 часов

b) с 22 часов до 6 часов

c) с 20 часов до 8 часов

10. Особый режим работы, при котором работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, это:

a) Гибкий график работы

b) Сменная работа

c) Ненормируемый рабочий день

11. Является ли основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад, наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней?

a) Не является

b) Является

c) Является, но только если праздничные дни не приходятся на выходные

12. Предоставляется ли работнику, заключившему трудовой договор на срок до 2 месяцев, оплачиваемый отпуск?

a) Не предоставляется

b) Предоставляется или выплачивается компенсация при увольнении (из расчета 2 рабочих дня за месяц работы)

c) Предоставляется - 4 рабочих дня

13. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, необходимо, чтобы:

a) Эти части были не менее 14 рабочих дней

b) Хотя бы одна из них была не менее 14 рабочих дней

c) Хотя бы одна из них была не менее 7 дней

14. Рабочее место - это:

a) место, где осуществляется деятельность

b) место, где работник находится в течение 80% рабочего дня

c) место, где работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой

d) место, переданное в собственность работника

15. Обязан ли работодатель знакомить работника с приказом о приеме на работу?

a) да, под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы

b) нет, не обязан

c) да, в устной форме в течение месяца со дня фактического начала работы

16. В каких случаях работодатель имеет право перевести работника на другую работу в той же организации без согласия работника?

a) в случае смены собственника

b) на срок до одного месяца в случаях простоя, если простой вызван чрезвычайными обстоятельствами

c) для замещения временно отсутствующего работника

17. Каков порядок формирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

a) комиссия создается работодателем, в состав включаются представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации

b) комиссия создается работодателем, в состав включаются представители работодателя, представители организации, проводящей специальную оценку условий труда

c) комиссия создается организацией, проводящей специальную оценку условий труда

d) комиссия создается работодателем, в состав включаются представители работодателя, представители территориальных органов Федеральной инспекции труда

18. Что НЕ включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:

a) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

b) составление перечня рабочих мест, подлежащих проведению специальной оценке условий труда

c) оформление результатов идентификации

d) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов

19. Кто осуществляет идентификацию потенциально вредных и (или)опасных производственных факторов:

a) комиссия по проведению специальной оценки условий труда

b) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда

c) работник на данном рабочем месте

d) государственный инспектор труда

20. Выявление на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем:

a) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; изучения результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; обследования рабочего места (осмотр, опрос работника и (или) его непосредственных руководителей)

b) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; измерения уровней воздействия факторов производственной среды на рабочих местах; обследования рабочего места (осмотр, опрос работника и (или) его непосредственных руководителей)

c) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; изучения результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; обследования рабочего места (осмотр, опрос работника и (или) его непосредственных руководителей); исходя из пожеланий работодателя

d) путем изучения технической и технологической документации, проектов, сертификатов и др.; изучения результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов; обследования работника

21. Какие факторы, имеющиеся на идентифицированными потенциально факторами:

a) факторы, уровни которых превышают предельно допустимые

b) факторы, уровни которых не превышают допустимых и наименования совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором

c) факторы, наименования которых совпадают с наименованием вредных и

(или) опасных факторов, предусмотренных классификатором

d) факторы, наименования которых совпадают с наименованием вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных реестром вредных и (или) опасных факторов

22. Опасный производственный фактор - это

a) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

b) фактор, воздействие которого на работающего приводит к профессиональному заболеванию

c) фактор физической природы

d) фактор, воздействие которого на работника нельзя оценить

23. Что такое вредный производственный фактор:

a) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

b) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

c) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его усталости

d) фактор, прошедший процедуру идентификации

24. Что такое заработная плата?

a) Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного характера;

b) Гарантируемый федеральным законом размер недельной денежной выплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени;

c) Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работнику затрат, связанных с исполнением им трудовых обязанностей.

25. Что такое условия труда?

a) Совокупность факторов внешней и внутренней среды, оказывающих влияние на материальное положение работника;

b) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

c) Совокупность факторов трудового процесса, оказывающих влияние на настроение работника.

26. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции и о подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, это:

a) Коллективные отношения;

b) Социальные отношения;

c) Трудовые отношения.

27. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

a) не более 36 часов в неделю;

b) не более 40 часов в неделю;

c) продолжительность рабочего времени не регламентируется.

28. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на:

a) Работодателя;

b) Службу охраны труда;

c) Руководителей структурных подразделений.

29. Проходить обучение по охране труда обязаны:

a) Работники, непосредственно связанные с производственным процессом;

b) Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда;

c) Все работники организации, в том числе ее руководитель;

d) Руководитель организации.

30. К числу гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда НЕ относится:

a) сокращенная продолжительность рабочего времени и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска;

b) предоставление работникам СИЗ, имеющихся в наличии у работодателя;

c) бесплатное предоставление работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

31. Не подлежат учету как несчастные случаи на производстве, несчастные случаи произошедшие:

a) Во время служебных командировок;

b) При следовании к месту работы на личном транспортном средстве без документально оформленного соглашения о его использовании в рабочих целях;

c) При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха.

32. Когда производится ознакомление работников с инструкциями по охране труда?

a) До начала работ (оказания услуг);

b) При проведении внеочередной проверки знаний по охране труда;

c) При проведении внеплановых инструктажей по охране труда.

33. Что из нижеперечисленного НЕ относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?

a) Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

b) Установление обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

c) Защита законных интересов работников, пострадавших от действий мошенников.

34. Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?

a) Служба охраны труда;

b) Работодатель;

c) Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

35. Идентификация опасности — это:

a) Процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик;

b) Количественное или качественное определение значения показателя риска;

c) Процесс описания показателя опасности.

36. Какова периодичность получения знаний по пожарной безопасности (для работников, работа которых не связана с взрывоопасным производством)?

a) 1 раз в три года;

b) 1 раз в год;

c) 1 раз в пять лет.

37. Какие группы по электробезопасности, определяющие необходимый объем знаний работника, установлены для электротехнического персонала?

a) 2, 3, 4, 5;

b) 1, 2, 3, 4, 5;

c) 1,2,5.

38. Трудовой Кодекс Российской Федерации предусматривает следующие виды дисциплинарной ответственности за нарушение требований охраны труда:

а) Замечание;

б) выговор;

в) увольнение

39. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?

a) Руководителя медицинского учреждения;

b) Руководителя центра профпаталогии;

c) Руководителя организации (работодателя).

40. Как определить нарушение или отсутствие сознания у пострадавшего?

a) По ширине зрачка: признак отсутствия сознания расширенный зрачок в диаметре 5 мм и более;

b) По подъему и опусканию грудной клетки;

c) По частоте пульса.

41. Обязательно ли проведение инструктажа исполнителей перед началом работ, если они уже получили наряд-допуск на их проведение?

a) Обязательно во всех случаях;

b) По усмотрению руководителя работ;

c) Не обязательно.

42. Особый режим работы, при котором работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, это:

a) Гибкий график работы;

b) Сменная работа;

c) Ненормируемый рабочий день.

43. Что такое средства индивидуальной и коллективной защиты работников?

a) Технические средства, используемые для защиты работников от загрязнения;

b) Организационные мероприятия, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

c) Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

44. Имеет ли право работодатель принимать локальные нормативные акты единолично?

a) Нет;

b) Да, но только в присутствии работников;

c) Да, если постоянно действующий представительный орган работников не сформирован, и работники не воспользовались своим правом избрать своих представителей.

45. Допускается ли разработка временных инструкций по охране труда для работников?

a) Не допускается;

b) Допускается для работников, выполняющих новую для них работу;

c) Допускается для вводимых в действие новых и реконструированных производств

6. Учебно-методическое обеспечение программы

Федеральные законы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ;
3. Федеральный закон от 30.03.1999 г . № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ;
5. Федеральный закон от 27.12.2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании»; 6. Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
7. Федеральный закон от 21.07.1997 г . № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
8. Федеральный закон от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
9. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»;
10. Федеральный закон от 04.05.2011 г . № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
11. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
12. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;
13. Федеральный закон от 21.12.1994г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
14. Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;

15. Федеральный закон от 26.03.2003 г. № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
16. Федеральный закон от 30.12.2009 г . № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;
17. Федеральный закон от 22.07.2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;

Постановления Правительства РФ

18. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
19. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 г. № 524 «Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
20. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека»;
21. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
22. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
23. Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;
24. Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 г. № 401 «О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору»;
25. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
26. Постановление Правительства РФ от 29.10.2010 г . № 870 «Об утверждении технического регламента о безопасности сетей газораспределения и газопотребления»;
27. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
28. Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 г. № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

Нормативные правовые документы министерств и ведомств РФ

29. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
30. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г . № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях»;
31. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;
32. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»;
33. Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 г. № 823 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности машин и оборудования»;
34. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 декабря 2006 г. № 1155 «Об утверждении типовой программы по курсу «Промышленная, экологическая, энергетическая безопасность, безопасность гидротехнических сооружений»;
35. Приказ Ростехнадзора от 26.11.2020 г. № 461 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения";
36. Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 г. № 536 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением";
37. Постановление Правительства РФ от 29.10.2010 г. № 870 «Об утверждении технического регламента о безопасности сетей газораспределения и газопотребления»;
38. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
39. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
40. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;
41. Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах»;
42. Приказ Минтруда России от 23.09.2020 г. № 644н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»;
43. Приказ Минтруда России от 25.09.2020 г. № 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта»;
44. Приказ Минтруда России от 27.10.2020 г. № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»;
45. Приказ Минтруда России от 28.10.2020 г. № 753н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;
46. Приказ Минтруда России от 29.10.2020 г. № 758н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»;
47. Приказ Минтруда России от 12.11.2020 г. № 776н «Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий»;
48. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 780н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности»;

49. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 781н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента»;
50. Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
51. Приказ Минтруда России от 18.11.2020 г. № 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;
52. Приказ Минтруда России от 19.11.2020 г. № 815н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества»;
53. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 832н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ»;
54. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»;
55. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 834н «Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации»;
56. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»;
57. Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте»;
58. Приказ Минтруда России от 2.12.2020 г. № 849н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»;
59. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов»;
60. Приказ Минтруда России от 04.12.2020 N 859н «Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности»;
61. Приказ Минтруда России от 7.12.2020 № 866н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции»;
62. Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 867н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи»;
63. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте»;
64. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 872н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов»;
65. Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 875н «Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте»;
66. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 882н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ»;
67. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»;
68. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»;
69. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н «Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта»;
70. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н «Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов»;
71. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 901н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов»;
72. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н «Об утверждении Правил по охране

труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах»;
73. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»;
74. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах»;
75. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов»;
76. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 922н «Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ»;
77. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 924н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок»;
78. Приказ Минтруда России от 18.12.2020 г. № 928н «Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях»;
79. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 г. № 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"
80. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г . № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
81. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 г. № 62277).
82. Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62278). Состав аптечки первой помощи
83. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 г . № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»;
84. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г . № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»;
85. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г . № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;
86. Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных

производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;
87. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдач лечебно-профилактического питания»;
88. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

ГОСТы

89. "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст);
90. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
91. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);
92. ГОСТ 12.3.002-75. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности;
93. ГОСТ Р 17.0.0.06-2000 «Охрана природы. Экологический паспорт природопользователя. Основные положения. Типовые формы»;
94. ГОСТ Р 55201-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Порядок разработки перечня мероприятий по гражданской обороне, мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера при проектировании объектов капитального строительства (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 26.11.2012 N 1193-ст).

Своды правил

95. СП 56.13330.2011. Свод правил. Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.12.2010 № 850);
96. СП 60.13330.2016. Свод правил. Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха. Актуализированная редакция СНиП 41-01-2003" (утв. Приказом Минстроя России от 16.12.2016 N 968/пр);
97. СП 52.13330.2016. Свод правил. Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95*" (утв. Приказом Минстроя России от 07.11.2016 N 777/пр);
98. СП 124.13330.2012. Свод правил. Тепловые сети. Актуализированная редакция СНиП 41-02-2003 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.06.2012 № 280)